



5 JIIC

JORNADA DE INTEGRAÇÃO
E INICIAÇÃO CIENTÍFICA



COTAS PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS

INTRODUÇÃO:

A forma de pensar filosófica pode ser um elemento de ligação entre os diversos campos de conhecimento com as quais o estudante de administração precisará trabalhar ao longo de sua formação e vida profissional (MATTAR, 2010). Esta possibilidade tem relação com a capacidade da Filosofia de construir relações entre áreas e conhecimentos díspares a partir da reflexão, do questionamento e do raciocínio desenvolvidos em redes, como hoje ocorre em boa parte das organizações contemporâneas (CHAUÍ, 2003). Dentre os temas de filosofia contemporânea que tem relação com a Administração, a Lógica, a Ética e a Linguagem se destacam. A Lógica tem importância central na formação do administrador porque seu estudo desenvolve a capacidade de raciocínio e abstração. A Ética e Linguagem surgem como temas de relevância ao longo do século XX em função da importância crescente do pensamento científico e na decorrente necessidade de uma orientação geral, pretensamente universal, sobre os comportamentos e as relações sociais expressas através do discurso (HELPERICH, 2006). Diante deste contexto, a disciplina de Ética e Filosofia do Curso de Administração da Faculdade Cesusc está estruturada em dois momentos: i) uma etapa teórica, na qual são tratadas tanto a natureza do conhecimento filosófico quanto os temas de Lógica, Ética e Linguagem; ii) uma etapa de aplicação prática, onde são desenvolvidos projetos de pesquisa que visam aproximar os conteúdos teóricos do cotidiano dos estudantes.

OBJETIVO:

O trabalho visa saber a opinião das pessoas sobre a questão do sistema de cotas de deficientes com isso fizemos uma pesquisa questionário, com objetivo de solucionar este problema e entender o que as pessoas acham sobre este problema.

METODOLOGIA:

Para o desenvolvimento deste projeto de pesquisa foram definidas as seguintes etapas:

1. Definição de um tema ou assunto relacionado a Administração com, pelo menos, dois pontos de vista diferentes amplamente conhecidos e defendidos;
2. Construção de uma ferramenta de entrevista, preferencialmente, via formulário eletrônico, apresentando o tema ou assunto e duas visões distintas sobre o mesmo (LAKATOS e MARCONI, 2017);
3. Aplicação da ferramenta de entrevista com 20 pessoas;
4. Análise dos resultados no que se refere ao raciocínio lógico implícito nas respostas, à postura ética ou metaética apresentada e como esta aparece na linguagem escrita.
5. Tabulação dos resultados;
6. Confecção do pôster.

DESENVOLVIMENTO:

O tema escolhido pela equipe foi , Cotas para pessoas com deficiência nas empresas e a inclusão no mercado de trabalho, sendo um tema importante para a administração pois mostra o quanto essas pessoas podem desempenhar o papel. Fizemos uma pesquisa com 30 pessoas onde cada uma deu a sua opinião sobre o assunto , as perguntas realizadas foram, idade, sexo e se : Sou a favor, pois dá oportunidade e os colocando na sociedade. Sou contra, pois poderia tirar a vaga de uma pessoa mais qualificada para o cargo.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

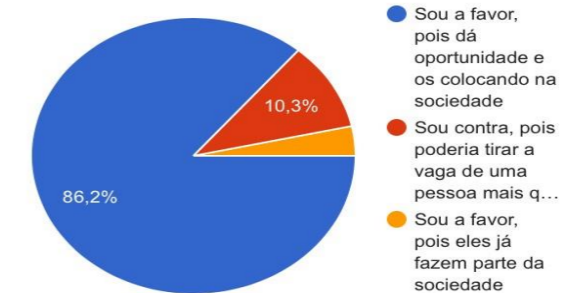
- CHAUÍ, Marilena de Souza. **Convite à filosofia**. 13. ed. São Paulo: Ática, 2003. 424 p.
HELPERICH, Christoph. **História da Filosofia**. São Paulo: Martins Fontes, 2006. 547p.
LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. **Metodologia científica**. 7. ed. Rio de Janeiro: Atlas, 2017.
MATTAR, João. **Filosofia e ética na administração**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2010. 374 p.

Vanessa Souto 1
Amanda Napoleão 2
Enzo Blando Dal Zotto 3
Paola Beatriz May Rebollar 4

As maiores partes das pessoas foram a favor das cotas. Somente 10% das pessoas entrevistadas responderam que seria contra o sistema de cotas.

Sobre cotas para deficientes sou

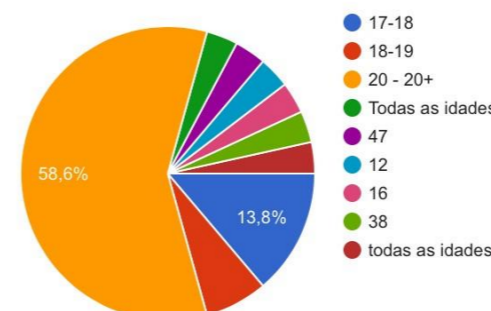
29 respostas



Nos gráficos abaixo mostramos quantas pessoas entrevistamos e qual suas respostas:

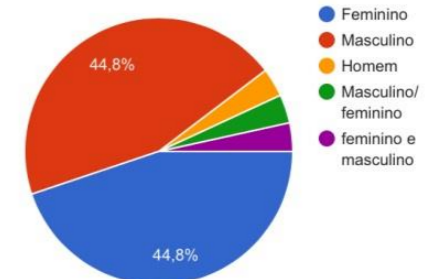
Idade

29 respostas



Sexo

29 respostas



Algumas respostas nos chamaram atenção, como por exemplo: “É dever do estado democrático cuidar e dar oportunidades inclusão social , garantindo saúde e educação, para os deficientes físicos e todas as outras minorias .” , “A integração que poda obter uma pessoa de essas características nunca vai ser a mesma integração de uma pessoa que não tenha essas dificuldades extra. O correto seria não diminuir as cotas existentes e criar novas para pessoas com deficiências” , “Acredito que devemos abrir as portas para os deficientes se incluírem cada vez mais na sociedade, assim acabando as discriminações e os preconceitos “ .

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Conseguimos concluir com a pesquisa , que uma grande parte da população acredita que as cotas são um tema muito importante e necessário para a sociedade, pois cria oportunidades e auxilia a diminuição do preconceito, além de contribuir para a inclusão dos deficientes no mercado de trabalho.

1. Graduanda em Administração. Faculdade Cesusc/ vanessasouto3000@gmail.com
2. Graduanda em Administração. Faculdade Cesusc/ amandanapoleao2@outlook.com
3. Graduanda em Administração. Faculdade Cesusc/ enzodalzotto2@gmail.com
4. Professora Doutora. Faculdade Cesusc. Paola.rebollar@gmail.com