



5 JIIC

JORNADA DE INTEGRAÇÃO
E INICIAÇÃO CIENTÍFICA



GAMIFICAÇÃO: PRIMEIRA ENTREVISTA

Henrique Cabral Ferraz 1
João Vitor de Oliveira Afonso 2
Josyane Godoy de Moraes 3
Léo Vitor Redondo 4
Paola Beatriz May Rebollar 5
Davi Baasch 6
Rejane Costa 7

INTRODUÇÃO

Gamificação é o uso de mecânicas e dinâmicas de jogos para engajar pessoas, resolver problemas e melhorar o aprendizado, motivando ações e comportamentos em ambientes fora do contexto de jogos.

O principal objetivo é aumentar o engajamento e despertar a curiosidade dos usuários e, além dos desafios propostos nos jogos.

A gamificação é, basicamente, usar ideias e mecanismos de jogos para incentivar alguém a fazer algo. Se tratando da primeira entrevista de trabalho, o medo e nervosismo pode surgir, isso é normal, para isso desenvolvemos um jogo para auxiliar e dar dicas de como se comportar em uma entrevista, estar preparado para perguntas que possam surgir e conseguir o primeiro emprego.

OBJETIVO

O objetivo do jogo é ensinar jovens como se comportar em uma entrevista de emprego e como responder de forma mais adequada as perguntas que o entrevistador possa realizar, assim tornando-os mais preparados para esse desafio que é a primeira entrevista de emprego, momento onde os jovens ainda não se sentem preparados e ainda não possuem experiências profissionais anteriores.

DESENVOLVIMENTO

Primeira entrevista é um jogo criado para jovens que buscam sua primeira oportunidade no mercado de trabalho.

A proposta do jogo é verificar o nível de conhecimento e comportamento dos participantes em uma entrevista de trabalho, buscando aprendizado, conhecimento e como lidar com situações que podem acontecer antes, durante e após uma entrevista. Além disso, busca dar um norte para o jovem, que, após utilizar a ferramenta poderá se autoavaliar e perceber o quanto seu conhecimento e comportamento profissional está adequado.

O intuito do jogo é fazer com que os jogadores se sintam como se estivessem no momento da entrevista, aprendendo como saber responder da melhor forma possível determinadas perguntas que possam ocorrer em uma entrevista de trabalho.

Figura 1 – Tabuleiro do jogo Primeira Entrevista



Fonte: Autores, 2018

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O jogo dará aos jovens uma referência e dicas de como se comportar em uma primeira entrevista de emprego. De forma divertida e interativa através de um jogo de tabuleiro onde 2 ou mais jogadores irão fazer perguntas entre eles e a cada resposta correta, quem acerta avança uma casa, o primeiro que conseguir chegar no final do tabuleiro será considerado o melhor perfil para a empresa que está realizando a seleção.

1 Graduando em Administração. Faculdade Cesusc / e-mail: henriquemcabral@gmail.com
2 Graduando em Administração. Faculdade Cesusc/ e-mail: joaovitorafonso@gmail.com
3 Graduando em Administração. Faculdade Cesusc / e-mail: josyane.demoraes@gmail.com
4 Docente da Disciplina Gestão da Inovação. Faculdade Cesusc/ e-mail: leo.redondo@gmail.com
5 Docente da Disciplina Ética e Filosofia. Faculdade Cesusc / e-mail: paola.rebollar@gmail.com
6 Docente da Disciplina Planejamento de Carreira e Coaching. Faculdade Cesusc / e-mail: davibaasch@gmail.com
7 Docente da Disciplina Matemática Financeira. Faculdade Cesusc / e-mail: rejaneocostalforipa@gmail.com

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

VIANNA, Ysmar; VIANNA, Maurício; MEDINA, MEDINA, Bruno; TANAKA Samara. **Gamification, Inc.** 1. ed. Rio de Janeiro: MJV Press, 2013.
VIANNA, Ysmar; VIANNA, Maurício; MEDINA, MEDINA, Bruno; TANAKA Samara. **Design Thinking: Inovação em negócios.** 1. ed. Rio de Janeiro: MJV Press, 2012.